

**Protokollat vedrørende afdelingslæger, 1.  
reservelæger og reservelæger i Københavns  
Kommune**

KL

Yngre Læger

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
§ 1. Hvem er omfattet .....	3
§ 2. Løn .....	3
§ 3. ATP .....	3
§ 4. Løn under sygdom og fravær på grund af barsel mv.....	3
§ 5. Øvrige ansættelsesvilkår .....	3
§ 6. Ikrafttræden og opsigelse .....	3

## **§ 1. Hvem er omfattet**

Protokollatet omfatter afdelingslæger, 1. rescrvelæger og reservelæger, som ansættes i Københavns Kommune.

## **§ 2. Løn**

Aflønning sker i henhold til Kapitel 2 i Overenskomst for underordnede læger, indgået mellem Yngre Læger og Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

### **Bemærkning:**

Overenskomster for underordnede læger (33.06.1), kan findes på [www.okportal.dk](http://www.okportal.dk).

## **§ 3. ATP**

ATP-sats A gælder for alle ansatte.

## **§ 4. Løn under sygdom og fravær på grund af barsel mv.**

De ansatte er omfattet af § 39. Løn under sygdom og § 40. Fravær ved graviditet, barsel, adoption, omsorg og andre familiemæssige årsager i Overenskomst for underordnede læger (33.06.1), indgået mellem Yngre Læger og Regionernes Lønnings- og Takstnævn.

## **§ 5. Øvrige ansættelsesvilkår**

Øvrige ansættelsesvilkår følger Overenskomst for akademikere ansat i kommuner (31.01), herunder Protokollat 3 - Aftale om godtgørelse for merarbejde til overenskomstansatte akademikere og Protokollat 5 - Aftale om nedgang i kontantløn ved indgåelse af lokale aftaler om personalegoder.

## **§ 6. Ikrafttræden og opsigelse**

### *Stk. 1*

Protokollatet gælder fra 1. april 2021, hvor intet andet er anført.

### *Stk. 2*

Protokollatet kan skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2024.

18/8-2021

København, den

For

KL



For

Yngre Læger

12/7-21

